المملكة المغربية
وزارة التعليم العالي
والبحث العلمي والابتكار
مديرية الموارد البشرية

ⵜⴰⴳⵍⴷⵉⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⴱ
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⵙⴻⵏⵙⵉⵡⵉⵏ ⴰⵏⴰⵎⵓⵔ
ⴰ ⵙⵓⵎⵎⵉ ⴰⵎⴰⵡⴰⵍ ⴰ ⵙⵓⵏⵖⵎⵉⵙ
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⵙⴻⵏⵙⵉⵡⵉⵏ ⵜⵉⵏⵎⵓⵔⵉⵜⵉⵏ

Royaume du Maroc
Ministère de l'Enseignement Supérieur,
de la Recherche Scientifique et de l'Innovation
Direction des Ressources Humaines

٠٤٠٤٠٤ 02 نونبر 2026

الرباط في،

الرقم: 23-8483

مذكـــــــرة

إلـــى

السادة رؤساء الجامعات
السيد المفتش العام
السيدات والسادة المدراء بالإدارة المركزية
السيد مدير المكتب الوطني للأعمال الجامعية الاجتماعية والثقافية
السيدة مديرة المركز الوطني للبحث العلمي والتقني -بالنيابة-

الموضوع: تنظيم مباراة الترقية في الدرجة برسم سنة 2026 لفائدة هيئة الأطباء.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله،

وبعد، في إطار تحسين الوضعية الإدارية للموظفين الأطباء، يشرفني أن أخبركم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار ستنظم مباراة الترقية في الدرجة برسم سنة 2026 يوم **27 دجنبر 2026** وذلك لفائدة هيئة الأطباء التابعين لهذه الوزارة كما هو موضح في الجدول رفقته.

وعليه، وتماشيا مع ما يستلزمه احترام المقتضيات التنظيمية المتعلقة بهذه المباراة، أطلب منكم دعوة مختلف مصالحكم إلى اتخاذ ما يلزم من تدابير قصد السهر على تنفيذ ما يلي:

- نشر هذه المذكرة نشرا واسعا داخل المصالح والمؤسسات التابعة لكم؛
- موافاة مديرية الموارد البشرية (قسم تدبير الموظفين)، قبل **16 نونبر 2026** بطلبات الترشيح مشفوعة بتقييم مهني للمترشح ، يتضمن تقريرا كتابيا ونقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 بعد توقيعها وختمها من طرف الرئيس المباشر مرفقة **بمفتاح تخزين "USB"** يضم المعلومات المتعلقة بالمترشحين لهذه المباراة وفق النموذج طيه.

وسيتم الإعلان لاحقا عن أسماء المترشحين المستوفين للشروط النظامية ومراكز الامتحان.

والســـــــلام.

عن وزير التعليم العالي
والبحث العلمي والابتكار وبتفويض منه
الكاتب العام

نور الدين الحلوي

مواد الامتحان الخاصة بإطار طبيب من الدرجة الممتازة

برسم سنة 2026

(المبـــاراة المهنيـــة ليوم 2026/12/27)

الإطار	شروط الترشيح	مواضيع الامتحان	مدة الإنجاز	المعامل
طبيب خارج الدرجة عدد المناصب (01)	الأطباء من الدرجة الاستثنائية المتوفرون على أربع سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الدرجة عند تاريخ إجراء المباراة	❖ **الاختبار الكتابي الأول:** اختبار كتابي أول على شكل أسئلة ذات اختيارات متعددة تتعلق بالمواد التالية: - البيولوجيا؛ - علم الأمراض الطبي؛ - علم الامراض الجراحي؛ الصحة العامة. ❖ **الاختبار الكتابي الثاني:** اختبار كتابي ثان حول موضوع أو عدة مواضيع الاختبار تتعلق ب: - تنظيم وتسيير النظام الصحي.	ساعتان (02) ثلاث ساعات (03)	01 02

المملكة المغربية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار
922

ⵜⴰⴳⵍⴷⵉⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⴱ
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⵣⵔⴼⵜ ⴰⵏⴰⵎⵓⵔ
ⴷ ⵜⵓⵙⵙⴻⵔⵜ ⴰⵎⴰⵡⴰⵙ ⴷ ⵜⵓⵏⴼⵉⵏ
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⵣⵔⴼⵜ ⵉⵏⵙⴰⵏ

المملكة المغربية
وزارة التعليم العالي
والبحث العلمي والابتكار
مديرية الموارد البشرية

Royaume du Maroc
Ministère de l'Enseignement Supérieur,
de la Recherche Scientifique et de l'Innovation
Direction des Ressources Humaines

طلب الترشيح
لاجتياز مباراة الترقية لولوج
إطار طبيب خارج الدرجة

الإسم الشخصي (1): ..... Prénom (1): .....

الإسم العائلي (1): ..... Nom (1): .....

رقـــم التأجيـــــر : .....

مقـــر العمـــــل : .....

الدرجـــة الحاليـــة: .....

تاريخ التعيين في الدرجة: ..... الرتبة: .....

الهاتف المحمول: .....

حرر ب:

إمضاء المترشح **توقيع وخاتم رئيس المؤسسة**

ملحوظة: * يتعين إرفاق هذا الطلب بتقييم مهني يتضمن تقريرا كتابيا ونقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 موقع ومختوم من طرف رئيس المؤسسة.

* تعتبر الطلبات الغير مرفقة بالتقرير المهني لاغية.

(1) يكتب الاسم العائلي والشخصي بالحروف العربية واللاتينية.



المملكة المغربية
وزارة التعليم العالي
والبحث العلمي والابتكار
مديرية الموارد البشرية

ⵜⴰⴳⵍⴷⵉⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⴱ
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⵣⵔⴼⵜ ⴰⵏⴰⵎⵓⵔ
ⴷ ⵜⵙⵙⵓⵏⴼⵍⵜ ⴰⵎⴰⵡⴰⵙ ⴷ ⵜⵙⵡⵉⵔⵉⵜ
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⵙⵓⵔⵉⵜ ⵉⵏⵙⴰⵏⵏ



Royaume du Maroc
Ministère de l'Enseignement Supérieur,
de la Recherche Scientifique et de l'Innovation
Direction des Ressources Humaines

تقـــــريـــــر التقييـــــم

1- هويـــــــــة الموظـــــف

- الاسم العائلي :..... رقم التأجير :.....
- الاسم الشخصي : ..... رقم ب.ت.و :.....
- تاريخ الازدياد : ...../...../.....مكان الازدياد :.....
- العنـــــــوان : .....
- الحالة العائليـــة : .....عدد الأطفال :.....

2- المســـــــــار المهنـــي

- الدرجة ومقـــر التعيين : .....
- تاريخ التعيين في الدرجة : ...../...../.....
- الرتبـــة والأقدميـــة : .....
- تاريـــخ ولـوج الإدارة : ...../...../.....
- الوظائف المزاولة سابقا :.....
.....
- الوظيفة المزاولة حاليـا : .....منذ : ...../...../.....
- النقط المحصل عليها خلال المدة المعتمدة للتقييـم : .....
- النقط المحصل عليها خلال المدة المطلوبة للترسيم : .....
- النقط المحصل عليها خلال المدة المطلوبة للترقي في الدرجة : .....
- المدة المعتمد للتقييم السابق : من ...../...../.....إلى ...../...../.....
- المدة المعتمدة للتقييم الحالي : من ...../...../.....إلى ...../...../.....

3- السلوك المهني خلال مدة التقييم

- التشجيعات (أوسمة، جوائز، تنويهات إلخ)

نـــوع التشجيـــع : .....
مناسبة الحصول عليه : .....
تاريخ الحصـول عليه :...../...../.....

- العقوبات التأديبية :

العقوبة : - .....التاريخ : .....
- ..... التاريخ : .....
- .....التاريخ : .....

- ملاحظات أخرى مبينة في ملف الموظف صادرة عن السلطة التسلسلية (مذكرات، استفسارات ...)

.....
.....
.....

4- التكـــــويـــــن

الشهادات المحصل عليها أو التكوين المتبع (**)	مجـــال التكويـــن	السنـــــة	المعهد أو المؤسسة	المدينـــــة
1-				
2-				
3-				

(**) اذكر الدبلومات أو التكوين المتبع منذ التحاق المعني بالأمر بالمصلحة

5- نتائـــــــــج التقييـــــــــم

تذكير بتوصيف الوظيفة أو متطلبات المنصب :

-1 .....

-2 .....

.....

.....

الأهـــــــداف المسطـــــــــــــرة :

-1 .....

-2 .....

.....

.....

الوسائـل الموضوعـة رهـن إشارة الموظف :

-1 .....

-2 .....

.....

.....

ملاحظـــــــــــــــــــات :

-1 .....

-2 .....

.....

.....

النتـــــــائـــــج المحققـــــــــــــة :

الرقم	النتـــائـــج المرجـــوة	النتـــائـــج المحصـــل عليهـــا	الأسباب المفسرة للتفاوت الحاصل
1			
2			
3			
4			
5			

6- التقديـــــــر العـــــام

	عنـــــاصـر التنقيـــط (*)	مستـــــوى التقديـــــــر				
		غير مرضية	ناقصـــة	مرضيـــة	جد مرضية	ممتـــازة
1	إنجاز المهام المرتبطة بالوظيفة					
2	المردوديـــــــة					
3	القدرة على التنظيم					
4	السلـوك المهنـــي					
5	البحـث والابتكـار					

تعاليق وشروحات (**) :

.....

.....

.....

.....

(*) ضع علامة في الخانة المخصصة

(**) يرتكز التقدير الإجمالي على نتائج التقييم والشروحات التي يتعين الأخذ بها من جديد بمناسبة مناقشة الموظف الخاضع للتقييم

7- معدل النقط المحصل عليها

معدل النقط المحصل عليها : ...../20

8- القـــــرار المقتـــــرح

يقترح ترسيم المترشح في درجة : .....

.....

يقترح استفادة المترشح من الترقية إلى درجة : .....

.....

9- تـــــــــوصيـــــات

- الحركية :.....

.....

.....

- التكوين والتأهيل : .....

.....

.....

حرر في، .....

اسم وصفة الموقع :

.....

.....

10- ملاحظات الموظف الخاضع للتقييم (*)
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(*) يمكن للموظف الخاضع للتقييم أن يبدي، إن ارتأى ذلك، ملاحظاته وأن يقدم توضيحات موجزة بشأن الوظائف المزاولة والصعوبات التي اعترضته وحاجياته للتكوين وكذا تقديراته الخاصة بوضعيته في العمل.

حرر في، .....
اسم وصفة الموقع :
.....
.....

لائحة المترشحين المستوفين لشروط الترقي عن طريق المباراة

إطار طبيب خارج الدرجة

ر.ب.و.ت.إ	رقم التأجير	الاسم الشخصي	الاسم العائلي	الإطار	النقطة المهنية	مقر العمل

